Openbaar Onderwijs Groningen
Leonard Springerlaan 39
Postbus 744
9700 AS Groningen

Verslag GMR VO 9 december 2024

Plaats en datum	Groningen, 9 december 2024
Aanvang / einde	19:30 uur – 21:30 uur
Vergaderlocatie	Ondersteuningsbureau Openbaar Onderwijs Groningen
Opgemaakt door	Golan Ephrati
Telefoon	06 828 939 32
Overlegorgaan	GMR VO
Deelnemers	Leden van de GMR VO, College van Bestuur, Ambtelijk secretaris

Voorbespreking intern (19:30 uur)

1. Opening en vaststellen van de agenda

Dit agendapunt is intern door de GMR besproken.

2. Verslag vorige vergadering

Dit agendapunt is intern door de GMR besproken.

3. BRIN-nummers

Dit agendapunt is intern door de GMR besproken.

4. Jaarverslag

Het jaarverslag van de GMR VO is te vinden in de gedeelde map. De GMR vraagt zich evenwel af waarom er geen meerjarenbegroting c.q. een meerjarig financieel beleid is, ten aanzien waarvan de GMR adviesrecht heeft.

5. Mededelingen

Dit agendapunt is intern door de GMR besproken.

GMR overleg met cvb (20:30 uur)

6. Verslag vorige vergadering

Het verslag van de vorige vergadering wordt vastgesteld, met één aanpassing onder agendapunt 8: de zin over leidinggeven wordt aangepast in: "Er is verschil tussen scholen en daarmee tussen het verschil in aantal medewerkers per leerling, wat betekent dat er mogelijk meer leidinggevenden zijn."

Daarnaast wordt met betrekking tot de maatwerkafspraken de vraag gesteld wanneer deze worden herzien of geactualiseerd. Het college van bestuur geeft aan dat dit aan de schoolleiding is in samenwerking c.q. afstemming met de MR.

7. Vakantieregeling 2025/2026

De voorgestelde vakantieregeling 2025/2026 wordt met een kleine aanpassing ontvangen. De twee organisatiedagen worden geadviseerd en op MR-niveau ingevuld.

Het college van bestuur vraagt:
1. de gehele GMR-VO om advies uit te brengen over de voorgestelde data voor de vakanties 2025-2026 van de leerlingen, en
2. de gehele GMR-VO om advies uit te brengen over de voorgestelde data van de resterende 10 vakantiedagen voor leerlingen;
3. de gehele GMR-VO om in te stemmen met de datum van de ingeplande 5 organisatiedagen verlof;
4. de personeelsgeleding van de GMR-VO om in te stemmen met de voorgestelde vakantieregeling 2025-2026 voor het personeel.

De GMR heeft desgevraagd ingestemd en positief geadviseerd.

8. Code sociale media

De enige aanpassing betreft een aanvulling op artikel 3.1 lid 4. De GMR stemt in met de Code sociale media, maar vraagt zich wel af vanaf welke leeftijd een medewerker op school met een leerling mag communiceren via WhatsApp.

9. Bestuursformatieplan

Het bestuursformatieplan is eerder besproken en teruggekoppeld aan de MR's. De volgende onduidelijkheden worden tijdens de vergadering nog benoemd:

- **Blz. 3, 1.2**: De zin "Het primair onderwijs omvat … inclusief voortgezet speciaal onderwijs" is onduidelijk. Wat wordt bedoeld?
  - College van bestuur: Speciaal onderwijs valt onder het PO; VSO-scholen vallen ook onder de regelgeving van het PO.
- **Blz. 5, 2.3**: Moet dit formatie 2025-2026 zijn? De formatie 2024-2025 is al bekend.
  - College van bestuur: Dit betreft het bestuursformatieplan van het afgelopen schooljaar. De wens is om het bestuursformatieplan te koppelen aan de begroting, om dubbele begrotingen te voorkomen. De formatie is gebaseerd op de begroting, niet zozeer andersom.
- **Blz. 6, tabel**: Hoe verklaart men de groei naar 1,15 OP-fte op het ondersteuningsbureau?
  - College van bestuur: Dit betreft medewerkers met een onderwijsgevende taak, die ook enkele uren werken op het ondersteuningsbureau. Dit is een administratieve keuze.
- **Blz. 8-9, tabel**: Verschil tussen begrote lasten 2025 (€ 176.263.000 op blz 8) en € 185.439.000 (blz 9).
  - Deze vraag wordt doorgezet naar de financiële afdeling.
- **Blz. 10, laatste alinea 3.2**: Tegenstrijdigheid: "stabiel leerlingenaantal" versus "afnemend aantal".
  - College van bestuur: Begroting gaat uit van stabiliteit, ondanks lagere instroom in 2024.
- **Blz. 15**: In het VO werken circa 249 fulltimers, oftewel 20 per school. Is dit niet veel?
  - College van bestuur: Dit klopt volgens de cijfers.
- **Blz 18**: Staafdiagrammen zijn zonder legenda niet te lezen.
  - College van bestuur: Hier hoort inderdaad een legenda; actie wordt doorgezet naar HR.
- **Blz 21**: Waarom wordt taakbeleid VO herzien?
  - College van bestuur: Dit is een vast onderdeel in het bestuursformatieplan. Het aanpassen van taakbeleid kan werkdruk verminderen, maar het is aan scholen zelf.
- **Blz 22, laatste alinea**: Onduidelijkheid over toebedeelde middelen aan de stichting.
  - College van bestuur: Dit heeft te maken met onderwijsregio's en de bijbehorende regels.

10. Begroting Openbaar Onderwijs Groningen

College van bestuur licht het overleg met de financiële afdeling toe. Voor meeste scholen lukt het om een sluitende begroting op te stellen. Bij de scholen waar het niet lukt, kan na advies van deskundigen een uitzondering worden overwogen. De scholen hebben zelf invloed op formatie, leermiddelen en andere zaken die op schoolniveau worden besloten en kunnen worden aangeschaft. Bepaalde andere keuzes kunnen bovenschools worden gemaakt.

Voor komend jaar (2025) is de begroting sluitend en positief. De meerjarenbegroting toont echter aan dat de komende jaren een uitdaging kunnen worden. De liquiditeiten zullen naar verwachting de komende jaren mogelijk onder de norm terechtkomen. De vraag is welke maatregelen beschikbaar zijn om deze situatie te verbeteren.

De GMR vraagt zich af wanneer een meerjarenbegroting gaat worden gedeeld. Het college van bestuur geeft desgevraagd aan dat het meerjarenperspectief is opgenomen in paragraaf 4 van de begroting.

Tot slot benoemt de GMR dat sommige tekorten te voorzien waren. Het college van bestuur licht toe dat het enige mogelijke alternatief zou zijn geweest om minder leerlingen toe te laten. Dit is echter om gegronde redenen niet gebeurd.

11. Stand van zaken medewerkersonderzoek

Dit agendapunt is doorgeschoven naar de volgende vergadering (5 februari 2025).

12. Mededelingen CvB

Het college van bestuur licht de mededelingen toe en heeft geen aanvullende mededelingen.

13. Mededelingen GMR

De GMR heeft geen aanvullende mededelingen.

14. Rondvraag

De GMR vraagt zich af of het fietsplan opnieuw geagendeerd kan worden. Het college van bestuur geeft aan deze opnieuw te willen bekijken en – na eventuele actualisatie – op termijn te gaan agenderen. Ook wordt gewezen op het leerlingstatuut, welk statuut aan mogelijke herziening (en dus vaststelling) onderhevig is. Het college van bestuur neemt hier kennis van.

15. Agendapunten volgende vergadering
    a. Bestuursformatieplan
    b. Strategisch personeelsbeleid
    c. Viermaandsrapportage september t/m december
    d. Nij Begun (onder voorbehoud; kan ook in mededelingen, althans niet perse agendapunt).
    e. Stand van zaken medewerkersonderzoek

16. Sluiting

De vergadering wordt beëindigd.

Nabespreking intern