

Notulen GMR VO 13 november 2024

Plaats en datum	Groningen, 13 november 2024
Aanvang / einde	19:00 uur – 21:30 uur
Vergaderlocatie	Ondersteuningsbureau Openbaar Onderwijs Groningen
Opgemaakt door	Golan Ephrati
Telefoon	06 828 939 32
Overlegorgaan	GMR VO
Deelnemers	Leden van de GMR VO, College van Bestuur, Ambtelijk secretaris

Voorbespreking intern (19:00 uur)

1. Opening en vaststellen van de agenda

Dit agendapunt wordt intern door de GMR besproken.

2. Verslag vorige vergadering

Dit agendapunt wordt intern door de GMR besproken.

3. Jaarverslag GMR VO

Dit agendapunt wordt intern door de GMR besproken.

4. Uitvoering scholingsplan

Dit agendapunt wordt intern door de GMR besproken.

5. Mededelingen

Dit agendapunt wordt intern door de GMR besproken.

GMR overleg met cvb (20:00 uur)

6. Verslag vorige vergadering

Het verslag van de vorige vergadering wordt vastgesteld.

7. Reglement sociale media

De GMR VO heeft geen verdere suggesties of aanpassingen voorgesteld. Omdat de GMR PO een aantal wijzigingen heeft voorgesteld, wordt het reglement tijdens de volgende vergadering opnieuw geagendeerd.

8. Bestuursformatieplan

Het bestuursformatieplan ligt ter instemming voor. De GMR heeft er een aantal vragen over. Het bestuursformatieplan komt tijdens de volgende GMR-vergadering terug.

Ad leerlingaantallen en formatie

Het leerlingenaantal neemt af, wat gevolgen heeft voor de formatie van OP en OOP. Dit geldt echter niet voor de directieformatie. De GMR vraagt zich af of dit een bewuste keuze is van het college van bestuur. Het college van bestuur geeft aan dat een aantal vacatures en functies niet waren ingevuld. Inmiddels zijn alle functies wel ingevuld, wat de schijnbare stabiliteit in de directieformatie verklaart. Hoewel de tabel een lichte daling in leerlingenaantal toont (-0,5%), blijft de directieformatie constant. Dit komt doordat niet alle formaties waren ingevuld in 2023 en 2024. De afname in OP- en OOP-formatie (-2,5%) lijkt samen te hangen met het aflopen van NPO-gelden. De krimp is groter dan verwacht op basis van de leerlingenaantallen; hierover wordt nadere uitleg gevraagd.

Ad flexibele schil

De GMR geeft aan dat er een groot contrast is in de omvang van de flexibele schil tussen het Ondersteuningsbureau en bepaalde scholen. Het college van bestuur licht toe dat er wordt uitgegaan van een structurele bezetting. Nieuwe medewerkers krijgen in eerste instantie een eenjarig contract met uitzicht op een vast dienstverband. Dit eenjarig contract wordt niet gelijkgesteld aan een flexibele schil. De omvang van de flexibele schil wordt daardoor lager

ingeschat dan aanvankelijk gedacht. De percentages van een tijdelijk contract en een tijdelijke uitbreiding definiëren niet per se de flexibele schil. Een deel van de formatie lijkt ook hier gebaseerd op NPO-gelden.

Ad verschillen in leidinggevers

Er zijn aanzienlijke verschillen in de hoeveelheid leidinggevers per school. Sommige scholen met minder leerlingen hebben relatief meer leidinggevers. Volgens het college van bestuur is het grotendeels aan de scholen zelf om dit te bepalen. Zij hebben enige vrijheid om in te spelen op hun specifieke situatie. Leerlingenaantallen zijn niet altijd doorslaggevend: er is verschil tussen scholen en daarmee tussen het verschil in aantal medewerkers per leerling, wat betekent dat er mogelijk meer leidinggevers zijn.

Ad krimp en directiecijfers

Er valt te lezen dat in alle regio's sprake is van een daling in leerlingaantallen, met uitzondering van de directiecijfers. Het college van bestuur geeft aan dat dit komt doordat bepaalde directiefuncties eerder niet ingevuld waren. Bij de ISK zijn bijvoorbeeld meer teamleiders aangesteld vanwege een toename in het aantal leerlingen. Interim'ers worden niet meegenomen in de cijfers, wat betekent dat deze cijfers niet het volledige beeld schetsen.

9. Vakantieregeling 2025/2026

De vakantieregeling ligt deels ter instemming en deels ter advies voor. De GMR vindt het vreemd dat 5 mei een werkdag is, terwijl men op 4 mei vrij is. Het streven is om de vakanties van het PO en VO beter op elkaar af te stemmen, wat handig en praktisch is voor de ouders. De GMR vraagt zich af of scholen alsnog de mogelijkheid hebben om te schuiven.

Met betrekking tot de dag na Hemelvaartsdag wordt gevraagd of scholen de mogelijkheid hebben om deze dag flexibel in te plannen. Het college van bestuur geeft aan dat deze keuze voor een roostervrije dag bewust is genomen, omdat de meivakantie vanwege de examens gepland is in de periode ervoor, wat maakt dat de meivakantie twee weken duurt. VO-leerlingen hebben die dag vrij, omdat zij over meer vrije dagen beschikken.

Tot slot de organisatiedagen. Scholen hebben de vrijheid om deze (roostervrije) dagen individueel in te plannen. Van de zeven dagen zijn er reeds twee ingevuld. Het is de (P)GMR niet duidelijk waarover hij mag instemmen: gaat het om vijf dagen of om meer? Nu het de GMR niet duidelijk is waarover ingestemd moet worden, wordt voorgesteld de vakantieregeling door te schuiven naar de volgende vergadering.

10. Toelatingsbeleid VO 2025/2026

Het toelatingsbeleid ligt ter instemming voor. De GMR heeft geen verdere vragen en stemt in met het beleid.

11. Functiemix

De functiemix wordt ter informatie met de GMR gedeeld. De GMR merkt op dat de omschreven procedure niet klopt, althans heeft deze niet plaatsgevonden dit schooljaar. Daarnaast geeft het college van bestuur desgevraagd aan dat bepaalde vragen met betrekking tot maatwerkafspraken op schoolniveau moeten worden gesteld. Datzelfde geldt voor individuele/specifieke vragen over vrijwillige demotie. Tot slot stipt de GMR aan dat het tekort aan docenten steeds nijpender wordt. Steeds vaker worden docenten aangenomen die al een LD-aanstelling (moeten) hebben. Het college van bestuur geeft aan dat dit onderwerp binnen de stichting wordt besproken.

12. Onderwijsregio's

Het college van bestuur licht in een presentatie het thema onderwijsregio's toe. Daar waar het relevant is, wordt de GMR op de hoogte gehouden van de verdere ontwikkelingen.

13. Mededelingen CvB

Het college van bestuur heeft geen verdere toevoegingen aan de mededelingen.

14. Mededelingen GMR

De GMR heeft geen mededelingen.

15. Rondvraag

De GMR stipt tijdens de rondvraag de volgende punten aan:

- Sommige medewerkers krijgen midden in de nacht een melding op het online prikbord. Het verzoek is om dit uit te zetten.
- De GMR vraagt zich af of het mogelijk is om de onderdelen van de vrijwillige ouderbijdrage aan- en uit te vinken. Het college van bestuur licht toe dat de school mag bepalen hoe zij dit inricht. Er is geen verplichting om de bijdrage op te delen of te specificeren.
- De salarisstroom is onduidelijk met betrekking tot de eindejaarsuitkering. Het college van bestuur licht toe dat de salarisstroom minder overzichtelijk wordt door het gebruik van de uitruilregelingen.

16. Agendapunten volgende vergadering

- a. Vakantieregeling 2025/2026
- b. Code sociale media
- c. Begroting Openbaar Onderwijs Groningen

17. Sluiting

De vergadering wordt beëindigd.

Nabespreking intern