



Vacature Rector (wtf 0,8 – 1,0)

Leon van Gelder

Datum publicatie: 20 december 2024
Sluitingsdatum: 02 februari 2025
Vacaturenummer: 24.310

Op de Leon van Gelder vinden we het belangrijk dat leerlingen zichzelf ontwikkelen. Dit gaat verder dan puur en alleen het vergaren van kennis en vaardigheden. Iedereen is uniek en heeft zijn of haar eigen mogelijkheden en karakter. Wij laten onze leerlingen uniek zijn. We laten ze ontdekken waar hun kwaliteiten en interesses liggen. Door een breed scala aan vakken te beleven en te ervaren, ontdekken leerlingen waar hun passie ligt. Onze passie is goed onderwijs verzorgen. Onderwijs waar wij met hart en ziel achter staan. Dit bewerkstelligen we door een manier van werken die anders is dan op andere scholen. De leerling staat hierbij centraal. Onze leerlingen ontwikkelen zich in hun eigen tempo en op hun eigen niveau. Docenten motiveren leerlingen hierbij het beste in zichzelf naar boven te halen.

Functie

Wij zijn op zoek naar een ervaren en daadkrachtige rector voor de Leon van Gelder. De rector is eindverantwoordelijk voor de gehele organisatie van de school en draagt zorg voor de ontwikkeling en uitvoering van het beleid. Als rector geef je sturing aan de teamleiders en vormt samen met hen het managementteam. De teamleiders dragen verantwoordelijkheid voor hun eigen team en zijn gezamenlijk verantwoordelijk voor de organisatie en de onderwijskwaliteit, zowel binnen hun teams als voor de school als geheel. De rector overlegt namens het College van Bestuur met de medezeggenschapsraad.

De rector neemt deel aan het rectorenoverleg VO binnen Openbaar Onderwijs Groningen. Hier vindt collegiaal overleg plaats en worden gezamenlijk afspraken gemaakt binnen de vastgestelde kaders van onze organisatie. Tevens ben je deelnemer aan een portefeuille-overleg (O&K, ICT/Huisvesting, HR of Bedrijfsvoering) van waaruit het College van Bestuur geadviseerd wordt over het beleid van de organisatie. Verder participeert de rector in een aantal boven schoolse overleggen en werkgroepen.

De komende jaren staan in het teken van het actualiseren van het onderwijsconcept en het kritisch beschouwen van de huidige organisatiecultuur. De kwaliteit van het onderwijs is daarbij het speerpunt. Het laatste bezoek van de onderwijsinspectie (najaar 2024) heeft geleid tot een aantal concrete herstelopdrachten waar de school mee aan de slag is gegaan. De volgende aspecten verdienen daarbij in het bijzonder aandacht:

- het pedagogisch- didactisch handelen in de lessen;
- de onderwijskwaliteit en de kwaliteitscultuur;
- het bewaken en actualiseren van het onderwijsconcept en daarbij een kritische beschouwing van de lessentabel en het curriculum in de verschillende vakgebieden;
- het vertalen van de landelijke onderwijsontwikkelingen op een wijze die past bij het onderwijsconcept van de school;
- de inzet van meer meetinstrumenten om de cognitieve en sociaal-emotionele leeropbrengsten van leerlingen te analyseren om op die manier verdere verbeteringen in de inrichting van het onderwijs te kunnen realiseren;
- het (onderwijskundig) leiderschap van de teamleiders om medewerkers resultaatgerichter aan te kunnen sturen;
- de doorontwikkeling van een professionele cultuur waarin het vanzelfsprekend is om te reflecteren op het eigen handelen en voor dat handelen verantwoording te nemen en af te leggen.

Als rector ben je zichtbaar, betrokken en heb je een warm hart voor leerlingen en medewerkers.

Je bent goed in staat relaties aan te gaan, je kunt mensen verbinden en je bent benaderbaar. Je hebt oog voor de kwaliteiten van je medewerkers en weet hen in hun kracht te zetten. Je geeft vertrouwen en bent daadkrachtig en besluitvaardig als een situatie daar om vraagt. Je luistert en verbindt en weet tegelijkertijd waar nodig door te pakken en te confronteren. Je stelt prioriteiten en weet keuzes te maken. Je werkt vanuit vertrouwen, communiceert helder en bent transparant in je handelen.



Wij zoeken een collega die:

- beschikt over academisch werk- en denkniveau;
- beschikt over ruime werkervaring in het (voortgezet) onderwijs
- een aantal jaren succesvolle ervaring in een directie- of leidinggevende functie in het (voortgezet) onderwijs heeft;
- beschikt over onderwijskundig denkvermogen en planmatig en doortastend kan handelen;
- beschikt over een heldere visie op onderwijs, kennis van en ervaring met een schoolorganisatie en de daarbij behorende bedrijfsvoeringprocessen;
- weet welke ontwikkelingen er spelen op onderwijskundig gebied en deze kan vertalen naar de visie van de school;
- beschikt over een stevige persoonlijkheid;
- een verbinder is en in staat is om weerstand tegen veranderingen om te buigen in het benutten van kansen en mogelijkheden tot verbetering;
- beschikt over het vermogen om zich gemakkelijk en effectief binnen de lokale en regionale samenleving te bewegen en relaties aan te gaan.

Salaris

Deze functie is gewaardeerd op schaal 14 van de geldende CAO VO. Het bruto maandsalaris bedraagt maximaal € 7.936,- bij een volledige aanstelling. De inpassing van het salaris is afhankelijk van relevante kennis, ervaring en inschaling van de kandidaat.

Organisatie

Kies je voor Openbaar Onderwijs Groningen, dan kies je voor de leerling. Bij ons draait het om het creëren van meerwaarde voor elke leerling en uiteindelijk voor de maatschappij. Dat maakt het werken in het onderwijs ook zo betekenisvol. Jij speelt een belangrijke rol in de mate waarin we slagen om onze missie te behalen.

Vanuit de kernwaarden **verbinden**, **vertrouwen** en **vernieuwen** geven wij – ieder vanuit zijn eigen rol – inhoud aan ons werk en een bijdrage aan het onderwijs. Oog voor eigen ontwikkeling stimuleren wij met een uiteenlopend aanbod aan trainingen en opleidingsmogelijkheden.

Ben jij de collega die wij zoeken?

Dan maken we graag kennis met je! We zien je reactie tegemoet via het [sollicitatieformulier](#) op onze website. In het formulier kan je aangeven naar welke vacature je solliciteert.

Informatie

Informatie over de school vind je op de website: www.leonvangelder.nl.

Meer informatie over de functie is in te winnen bij Herbert de Bruijne, lid College van Bestuur, via 06 21 95 38 80 (telefoonnummer HR-adviseur) of via het e-mailadres solliciteren@o2g2.nl.

Deze vacature wordt gelijktijdig intern en extern uitgezet. Bij gelijke geschiktheid krijgen interne kandidaten voorrang.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.