

Agenda GMR VO 10 april 2024

Plaats en datum	Groningen, 10 april 2024
Aanvang / einde	19:30 uur – 21:30 uur
Vergaderlocatie	Harens Lyceum, Kerklaan 39, 9751 NL Haren
Opgemaakt door	Golan Ephrati
Telefoon	06 828 939 32
Overlegorgaan	GMR VO
Deelnemers	Leden van de GMR VO, College van Bestuur, Ambtelijk secretaris, manager HR

Voorbespreking intern (19:30 uur)

1. Opening en vaststellen van de agenda

Dit agendapunt is intern door de GMR besproken.

2. Verslag vorige vergadering

Dit agendapunt is intern door de GMR besproken.

3. Mededelingen

Dit agendapunt is intern door de GMR besproken.

GMR overleg met cvb (20:30 uur)

4. Verslag vorige vergadering

Het verslag van de vorige vergadering wordt vastgesteld.

De GMR vraagt zich af wat de stand van zaken is m.b.t. de nieuwe functiereeksen (teamleider en rector). Het cvb is voornemens om deze functiereeksen vast te stellen. De rectoren en teamleiders hebben hier nog enkele vragen over gesteld. Om die reden is het proces bij de GMR on hold gezet. Het kan zijn dat dit stuk in juni wordt geagendeerd en anders in het nieuwe schooljaar. HR licht toe dat er achter de schermen aan wordt gewerkt.

De GMR is benieuwd naar de terugkoppeling van het vraagstuk m.b.t. de PB- en verlofuren. Ook dit punt wordt door HR toegelicht. De strekking is dat met elke individuele medewerker besproken moet worden hoe de medewerker zijn/haar uren inzet. De GMR merkt op dat de (P)MR moet instemmen met de wijziging van het verlofreglement. HR licht echter toe dat er geen sprake is van een wijziging van het verlofreglement, omdat het gaat om een 'kan-bepaling' en niet van een zelfstandig recht. Het gaat om een afspraak uit de cao.

5. Klokkenluidersregeling

De klokkenluidersregeling is geactualiseerd. De HR-commissie heeft dit concept voorbesproken. De GMR stemt in met de klokkenluidersregeling, waarbij er één tekstuele aanpassing plaatsvindt.

6. Managementstatuut

Het managementstatuut ligt voor ter advies. De GMR vraagt zich af of het schoolplan door het cvb moet worden vastgesteld. Dit is inderdaad het geval, na instemming van de mr. De GMR zag daarnaast graag dat het taalgebruik genderneutraal wordt. De GMR geeft een positief advies.

7. Kaderbrief / begrotingsuitgangspunten

De GMR heeft een aantal vragen over de kaderbrief. Het cvb licht de kaderbrief punt voor punt toe.

Ad onderwijsregio's

Landelijk is er vanuit de politiek gezegd dat er meer samenwerking moet plaatsvinden tussen schoolbesturen, met name m.b.t. het lerarentekort. Deze samenwerking vindt plaats via onderwijsregio's, welke momenteel worden gevormd. Geldstromen gaan met de onderwijsregio's ook anders lopen: geld wordt bij het bestuur weggehaald en via de regio's herverdeeld.

Ad energielasten

Het cvb is bezig met een duurzaamheidsanalyse, welke een verschuiving van kosten/investeringen teweeg kan brengen.

Ad schoonmaakkosten

Er is specifiek gevraagd om een betere kwaliteit en dit brengt hogere kosten met zich mee. Het cvb verwijst ook naar de mededelingen van de vorige vergadering.

Ad indexering van de bekostiging en kosten van de cao

Het cvb licht desgevraagd de term loonruimte toe.

Ad inzet materiële kosten

De GMR vraagt het cvb naar de eventuele gevolgen voor personele budgetten. Het cvb geeft aan dat in onvoorziene omstandigheden hogere kostenposten tegen andere kostenposten of een eventuele buffer kan worden weggestreept. Hierbij is de afweging altijd hoe je zo goed mogelijk recht doet aan het onderwijs.

Ad inzet NPO-gelden

Het cvb geeft desgevraagd aan dat het gaat om één en een vast bedrag.

Ad ontwikkelingen in de nieuwkomers-bekostiging

De GMR vraagt zich af welke maatregelen “waar nodig worden getroffen”. Het cvb kan hier voor nu niet veel concreter over zijn.

Ad wijziging bijdragepercentage bovenschools

(Overige) vragen worden schriftelijk met Golan gedeeld.

8. Verbeterplan MWO bestuursniveau

HR licht het verbeterplan toe, dat nu in ontwikkeling is. Inmiddels zijn de resultaten op schoolniveau gedeeld en op elke school wordt een plan van aanpak opgesteld (uiterlijk 15 april). Ook bestuursbreed wordt er een verbeterplan opgesteld. Wat zijn de speerpunten die we gezamenlijk kunnen oppakken (PO, VO, SO)? Werkdruk, werkomstandigheden en grensoverschrijdend gedrag worden genoemd. HR is benieuwd of de GMR zich in de gekozen thema's kan vinden.

Werkdruk zit hem grotendeels in taakbeleid. Echter, als er geen geld is, dan is het lastig om de werkdruk te verlagen. De inhoud wordt later besproken.

9. Vaste contracten vs tijdelijke contracten

HR heeft de vragen die vanuit de GMR in een eerder stadium zijn gesteld.

Vervolg vragen:

- Is er een beleid voor zij-instromers? HR: in PO wel, VO-scholen doen het zelf. Een centraal beleid is er niet.
- Er vinden veel wisselingen plaats qua personeel tussen de scholen. Het zou mooi zijn om het personeel vooral te kunnen behouden. HR: binnen de ISK zit de helft vast en de helft flexibel. Het is niet mogelijk om het volledig te vervasten. Daar waar mogelijk, proberen we het.
- In de loop van het jaar is er een behoefte aan mensen die de scholen komen versterken, maar tegelijkertijd laten we mensen gaan. Hoe rijmt dit met elkaar? HR: Joke ziet dat iets anders. Het is breder: de ene persoon gaat weg en het is niet gezegd dat deze persoon ook geschikt en bereid is in een andere functie. En daarnaast wordt er geïnvesteerd in tweede graads-bevoegdheden. Daarnaast mag een individuele school zelf een afweging maken. Dit verklaart ook zekere wisselingen. Het staat de GMR-leden vrij om dit in de eigen mr te bespreken. Joke benadrukt evenwel dat bij elke tijdelijke medewerker wekelijks wordt bekeken of deze behouden kan worden, mits deze medewerker aan de criteria voldoet.

Joke geeft desgevraagd aan dat er een formatieproces gedocumenteerd is op stichtingsniveau.

10. Mededelingen CvB

Het cvb licht de mededelingen toe, in het bijzonder de bestuurlijke visitatie. Zo kreeg het cvb enkele uitdagingen terug. Ook gaat het in op de maatschappelijke rol die het heeft. Het rapport dat straks uitkomt, wordt gedeeld met de GMR.

Daarnaast gaat het cvb in op de aanmelding en loting van de nieuwe brugklassen. Het cvb merkt op dat er verschuivingen hebben plaatsgevonden in de gegeven schooladviezen en vermoedt dat dit met de (nieuwe) doorstroomtoets te maken heeft. Dit betreft een landelijke tendens.

Voor wat betreft de verkenning van samenwerking: deze komt uit de zelfevaluatie van de bestuurlijke visitatie. Het cvb heeft goed collegiaal contact met de collega's in de gemeente Groningen. Op een aantal punten spelen vergelijkbare vraagstukken. Als deze spelen, wordt onderzocht of deze ook gezamenlijk kunnen worden opgelost. Het cvb verwijst hierbij naar de eerdergenoemde maatschappelijke verantwoordelijkheid (om goed onderwijs aan te bieden). Het gaat tot dusverre om een verkenning.

11. Mededelingen GMR

De GMR spreekt de wens uit om eens met de Aob te zitten om een scholing/cursus te volgen.

12. Rondvraag

De GMR vraagt aan het cvb of het tevreden is met het aantal aanmeldingen voor de nieuwe brugklas binnen Openbaar Onderwijs Groningen. Het cvb is van mening dat dat nu nog lastig te zeggen is. De volgende vergadering zijn de cijfers compleet.

13. Agendapunten volgende vergadering

- a. Bestuursformatieplan
- b. Viermaandsrapportage januari t/m april 2024
- c. Jaarverslag Openbaar Onderwijs Groningen 2023

14. Sluiting

De vergadering wordt gesloten.

Nabespreking intern