

## Notulen GMR PO 14 februari 2024

Plaats en datum	Groningen, 14 februari 2024
Aanvang / einde	19:00 uur – 21:00 uur
Vergaderlocatie	De Pendinghe, Eikenlaan 288
Opgemaakt door	Golan Ephrati
Telefoon	06 828 939 32
Overlegorgaan	GMR PO
Deelnemers	Leden van de GMR PO, College van Bestuur, Ambtelijk secretaris

---

### Voorbespreking intern (19:00 uur)

1. Opening en vaststellen van de agenda

Dit agendapunt is intern door de GMR besproken.

2. Verslag vorige vergadering

Dit agendapunt is intern door de GMR besproken.

3. Mededelingen

Dit agendapunt is intern door de GMR besproken.

### GMR overleg met cvb (19:30 uur)

4. Verslag vorige vergadering

Behoudens één wijziging m.b.t. het budget voor IT wordt het verslag vastgesteld. Het cvb voegt hieraan toe: het gaat niet om extra geld, maar om de bestaande formatie van de afdeling ICT, die een deel van de uren moeten besteden aan de kleinere scholen.

Het cvb voegt daarnaast toe dat de reiskostenregeling niet van kracht zal zijn, aangezien de onderhandelaars een eigen regeling hadden. Met deze oude regeling heeft de GMR destijds ingestemd.

5. Managementstatuut

Het managementstatuut ligt ter advies voor. De GMR benoemt dat artikelen 10.1 en 10.2 elkaar tegenspreken. Deze artikelen moeten worden herschreven. Voor de rest adviseert de GMR positief.

Dat er een budgetlimiet mist bij de manager financiën klopt, want die geeft niks zelf uit.

6. Presentatie DUO medewerkersonderzoek

Een medewerker van DUO presenteert het medewerkersonderzoek. Deze heeft betrekking op zowel het PO als (V)SO.

De respons ligt een stuk hoger dan in 2021 (77% om 64%). 92% binnen het PO is per saldo positief. Dat was in 2021 89%. Het hebben van een prettige werkplek is fors verbeterd (8.0 om 6.8). Daarnaast blijkt dat medewerkers erg tevreden zijn over de sfeer op school.

Als aandachtspunt wordt de ervaren werkdruk en de invloed van medewerkers daarop benoemd. In het VSO vertaalt de licht toenemende onvrede zich terug in mindere loyaliteit.

Het cvb geeft aan dat het het belangrijkste is om het rapport op school- en teamniveau te bekijken. Wat duidelijk opvalt verder is dat het verbindingsgevoel met de stichting nog vrij laag is. De tevredenheid zit hem met name op de werkplek/school zelf.

De GMR zag graag dat hierover in een later stadium (na maart) nogmaals over wordt gesproken dan wel een terugkoppeling wordt gestuurd ter informatie. Het cvb geeft aan dat dit voor de zomervakantie terugkomt (april dan wel juni).

De directeuren krijgen alle rapporten (ook van andere scholen) en zijn vrij om daarover met elkaar e.e.a. over uit te wisselen. De GMR oppert het idee om in die uitwisseling ook leerkrachten mee te nemen.

De GMR adviseert om niet te veel te kijken naar de minnen of plussen, maar blijf vooral naar de absolute waarden van dit jaar. Ook moet er volgens de GMR niet te veel waarde worden gehecht aan de NPS.

#### 7. Viermaandsrapportage september tot en met december 2023

De viermaandsrapportage wordt toegelicht. De commissie O&K heeft hierover met de afdeling Onderwijs & Kwaliteit op voorhand contact gehad.

Volgens de GMR mist in de rapportage iets over de schakelkinderen. Dit is namelijk een grote uitdaging. Ook RENN4 krijgt geen aandacht. De GMR zag graag een toelichting over hoe de opvang van schakelkinderen wordt opgepakt. Op de scholen zelf ervaart men niet dat hier wat mee gebeurt. Wat loopt er vanuit het bestuur en vanuit de gemeente? Het cvb geeft echter aan dat wat we in de rapportage zien om thuiszitters an sich gaat. Het cvb geeft ook aan dat er structureel bestuursoverleggen plaatsvinden, waaraan ook de wethouder deelneemt. Het proces over nieuwkomers en schakelleeringen wordt m.a.w. regelmatig besproken.

De GMR benoemt dat in de viermaandsrapportage wordt aangegeven dat de afstroom hoger ligt en de opstroom lager (p. 11) wat betreft de doorstroom PO-VO. De GMR is benieuwd naar de oorzaak en vraagt zich af of het belangrijk is dat er voldoende leerlingen opstromen. Volgens het cvb hoeft men zich daar niet op te focussen, maar is het belangrijk om trends te analyseren. Gaandeweg kom je er ook achter of je wel ergens iets mee kunt of niet.

#### 8. Mededelingen CvB

De GMR is benieuwd naar wat de collegiale bestuurlijke visitatie inhoudt. Het cvb licht de toe dat conform de code goed bestuur je je als schoolbestuur moet laten 'beoordelen' door meerdere delegaties – waaronder de GMR's – a.h.v. een (zelf-)evaluatiemodel.

#### 9. Mededelingen GMR

De GMR deelt mee dat de vergaderdata 2024/2025 niet even gunstig zijn: 11 november en 18 december komen niet goed uit. De GMR zag graag deze verschoven worden.

#### 10. Rondvraag

Van de rondvraag wordt geen gebruik gemaakt.

#### 11. Agendapunten volgende vergadering

- a. Managementstatuut (incl. procuratieregeling)
- b. Kaderbrief / begrotingsuitgangspunten
- c. Leerlingaantallen en marktaandeel

#### 12. Sluiting

De vergadering wordt gesloten.

**Nabespreking intern**