

## Notulen GMR VO 13 december 2023

Plaats en datum	Groningen, 13 december 2023
Aanvang / einde	19:30 uur – 21:30 uur
Vergaderlocatie	Ondersteuningsbureau Openbaar Onderwijs Groningen
Opgemaakt door	Golan Ephrati
Telefoon	06 828 939 32
Overlegorgaan	GMR VO
Deelnemers	Leden van de GMR VO, College van Bestuur, Ambtelijk secretaris

---

### Voorbespreking intern (19:30 uur)

1. Opening en vaststellen van de agenda

Dit agendapunt is intern door de GMR besproken.

2. Verslag vorige vergadering

Dit agendapunt is intern door de GMR besproken.

3. Medezeggenschapsreglement

Dit agendapunt is intern door de GMR besproken.

4. Integriteitscode, arbobeleid, verzuimbeleid en verzuimprotocol

Dit agendapunt is intern door de GMR besproken.

5. Jaarverslag GMR 2022-2023

Dit agendapunt is intern door de GMR besproken.

6. Mededelingen

Dit agendapunt is intern door de GMR besproken.

### GMR overleg met cvb (20:30 uur)

7. Verslag vorige vergadering

Behoudens enkele opmerkingen en voorgestelde wijzigingen worden de notulen vastgesteld.

8. Functieboek ondersteuningsbureau

De afdeling HR licht het functieboek en functiebouwwerk toe. Het ondersteuningsbureau gaat van 55 functies terug naar 18 functies. Met behulp van een externe projectleider is toegewerkt naar een generiek bouwwerk. De GMR ervaart dit (concept-)bouwwerk als een transparant stuk. Het nieuwe bouwwerk is bovendien meer toekomstbestendig. De GMR geeft als tip mee om nu al vast te leggen wanneer het nieuwe bouwwerk geëvalueerd gaat worden met de MR. Het gaat dan om een jaarlijkse evaluatie.

De PGMR stemt in met het functieboek.

9. Voorstel aanpassing statutenwijzigingen

De statutenwijzigingen worden toegelicht. Eén verandering wordt nog benoemd: 'tegenstrijdig belang' geldt niet alleen voor het college van bestuur, maar ook voor de raad van toezicht.

10. Beleid bovenformatie en beleid overplaatsing

HR licht de beide stukken toe.

*Beleid bovenformatie*

Het voorstel is om te werken met één regeling. Voorheen waren de stukken m.b.t. PO en VO gescheiden. Het cvb benadrukt dat het van belang is om duidelijke stappen vast te stellen in het beleid, maar in de praktijk wordt er maatwerk toegepast.

De GMR vraagt zich af of er tijdsspannen worden genoemd? Hoe ver van tevoren moeten de scholen weten dat er een bovenformatie gaat plaatsvinden? HR licht toe dat dit verschilt per school / situatie. De insteek is in ieder geval om bovenformatie te voorkomen. Een en ander is ook afhankelijk van leerlingaantallen, maar ook met andere personele kwesties.

HR geeft desgevraagd aan dat voor vrijwillige mobiliteit geen beleid is. Medewerkers die vrijwillig mobiel zijn, kunnen dit afstemmen met hun leidinggevende.

#### Beleid overplaatsing

Dit beleid bestaat al jaren en is nu aangescherpt. Dit houdt in dat het beleid nu ook voorziet in bijvoorbeeld langdurig zieken, dus in die zin is het beleid uitgebreid.

De GMR vraagt zich af of er beschermende maatregelen zijn bij een lidmaatschap van een medezeggenschapsraad. Deze zijn er, maar die worden niet beschreven, omdat dit beleid niet uitgaat van ontslag, zo geeft HR aan. De GMR is echter benieuwd of deze beschermende maatregelen wel beschreven moeten worden in het kader van overplaatsing (met als grond het conflict). HR gaat hiernaar kijken.

De GMR is daarnaast benieuwd of er rekening wordt gehouden met reistijd, ook wanneer de medewerker bewust dichterbij huis is gaan werken. HR licht toe dat op Emmen na alles dichtbij elkaar ligt. Dit geldt echter niet voor externe werkervaringsplaatsen, maar dit gaat in onderling overleg. Hiervoor gelden al bovenbestuurlijke regels.

Tot slot wordt ingegaan op de bestuursaanstelling als bedoeld in paragraaf 3.1. Stel dat iemand op zekere dagen niet kan werken, hoe gaat men daarmee om? HR benoemt dat goed onderling overleg het uitgangspunt is, naar redelijkheid en billijkheid.

#### 11. Conceptbegroting Openbaar Onderwijs Groningen

De financiële commissie licht de bespreking met de concern controller toe. De commissie is positief gestemd. Zie verslag financiële commissie. Het cvb geeft aan dat het de baten op zich af ziet komen. Om die reden is dit een verantwoorde begroting. Er is geen riant eigen vermogen. De kaders voor de begroting van 2025 volgen in het voorjaar van 2024.

Desgevraagd licht het cvb toe dat er budgetten zijn die aangewend worden in het kader van duurzaamheid.

Vanuit de GMR wordt de vraag gesteld waar het geld van de boetes van schoonmaakbedrijven terechtkomt.

#### 12. Mededelingen CvB

Het cvb licht de mededelingen toe. De GMR heeft nog wel enkele vragen over het beleid mobiele telefonie. Het cvb geeft aan dat de letterlijke tekst van de Rijksoverheid is overgenomen. Daarnaast benadrukt het cvb dat de MR's evaluatiemomenten. Het is een MR-aangelegenheid en geen GMR-aangelegenheid.

#### 13. Mededelingen GMR

De GMR heeft geen mededelingen.

#### 14. Rondvraag

De GMR vraagt zich af of er iets wordt gedaan met groen op school. Het cvb geeft aan dat de gemeente een regeling heeft getroffen in het PO. Het cvb heeft de gemeente gevraagd om dit ook bij het VO in gang te zetten.

Daarnaast speelt er een vraag over het PB-verlof: hoe is de regeling tot stand gekomen? Het gaat dan met name om de verlofuren (24) en de bestedingsdoelen. Vanuit de GMR wordt de vraag per mail gedeeld met het cvb.

Tot slot is er een vraag over een gemengd havo/vwo-advies bij het Praedinius Gymnasium. Niet iedereen wist dit. Tevens is er een verschil tussen site en schoolgids.

#### 15. Agendapunten volgende vergadering

- a. Viermaandsrapportage september tot en met december 2023

#### 16. Sluiting

De vergadering wordt beëindigd.

Nabespreking intern