

Notulen GMR VO 6 november 2023

Plaats en datum	Groningen, 6 november 2023
Aanvang / einde	19:00 uur – 21:30 uur
Vergaderlocatie	Ontmoetingsruimte Ondersteuningsbureau Openbaar Onderwijs Groningen
Opgemaakt door	Golan Ephrati
Telefoon	06 828 939 32
Overlegorgaan	GMR VO
Deelnemers	Leden van de GMR VO, College van Bestuur, Ambtelijk secretaris

Voorbespreking intern (19:00 uur)

1. Opening en vaststellen van de agenda

Dit agendapunt is intern door de GMR besproken.

2. Verslag vorige vergadering

Dit agendapunt is intern door de GMR besproken.

3. Medezeggenschapsreglement

Dit agendapunt is intern door de GMR besproken.

4. Jaaragenda/activiteitenplan GMR 2023-2024

Dit agendapunt is intern door de GMR besproken.

5. Jaarverslag GMR 2022-2023

Dit agendapunt is intern door de GMR besproken.

6. Mededelingen

Dit agendapunt is intern door de GMR besproken.

GMR overleg met cvb (20:00 uur)

7. Verslag vorige vergadering

Het verslag wordt vastgesteld.

8. Integriteitscode

De GMR wenst nog niet in te stemmen met de integriteitscode. Het is de GMR niet direct duidelijk zijn wat de wijzigingen zijn ten opzichte van de vorige integriteitscode. Daarnaast zag de GMR graag dat de relevante artikelen binnen de cao. Ook vraagt de GMR zich af wat moet en wat mag. Volgens het cvb is bij de integriteitscode aangegeven wat de (belangrijke) wijzigingen zijn. Het cvb benadrukt daarnaast dat dit de meritis is waarmee O2G2 moet werken. De lezer mag ervan uitgaan dat het niet strijdig is met de wet. De vragen die spelen deelt Golan met de GMR. De GMR krijgt enkele dagen de tijd om deze aan te vullen, waarna Golan ze met de afdeling HR deelt.

9. Arbobeleid, verzuimbeleid en verzuimprotocol

De GMR vraagt zich af of een preventief medisch onderzoek als bedoeld in artikel 2.5 van het Arbobeleid mag worden opgelegd, al gaat de GMR ervan uit dat het een algemeen onderzoek betreft. Het cvb geeft aan dat hiervoor een minimale respons nodig is, anders wordt er – in verband met privacy – niet gerapporteerd.

10. Vakantieregeling 2024-2025

Na uitleg over de verdeling van de vakantiedagen heeft de GMR met de vakantieregeling ingestemd.

11. Viermaandsrapportage mei t/m augustus 2023

Hoe worden concreet bepaalde doelen ingevuld dan wel gerealiseerd? Het cvb licht dit desgevraagd toe, maar benadrukt wel dat niet alle doelen concreet in 2023 gerealiseerd moeten worden, omdat het koersplan immers over een periode van vier jaar (2023 – 2027) gaat.

12. Mobiele telefoons in klassen

Als thema wordt vandaag het nog op te stellen beleid omtrent mobiele telefoons besproken. Het cvb wil van de gelegenheid gebruikmaken om op voorhand de mening van de GMR hierover te horen.

Moet het beleid bovenschools met de scholen worden afgestemd? Het kan niet op alle scholen gelijk zijn. Enig maatwerk is geboden.

Een volledig verbod wordt geopperd. Daarnaast: hoe handig is het gelet op de concurrentie? Het kan ook juist aantrekkelijk zijn om een streng beleid hierop te hanteren. Vanuit andere scholen wordt dit als jammer gezien. Zouden we daarom nu juist niet één beleid moeten hebben, zodat concurrentie geen ding meer is? Het cvb geeft echter aan dat het binnen de andere besturen ook niet eenduidig is, dus concurrentie blijft toch bestaan. Net zoals scholen verschillende visies hebben, hebben ouders/leerlingen die ook, wat ook betekent dat een school nou juist met een ouder/leerling kan matchen.

Wat houdt een bovenschools reglement met ruimte voor de scholen in? Het cvb geeft aan dat het nog niet om een eindbesluit gaat. Mindervalide mensen (o.a. leerlingen met dyslexie) kunnen gestraft worden met een streng telefoniebeleid, maar het cvb geeft aan dat in die gevallen de tenzij-clausule van toepassing is.

Op sommige scholen, waar al beleid is, loopt het heel goed. Waarom dan alsnog veranderen? Nieuw beleid is bij deze scholen niet perse gewenst.

De gedachte achter het idee van het ministerie van OCW komt neer op concentratie, leerprestaties en welbevinden. Er zijn collega's die dit kunnen beamen. Vanuit de GMR wordt de vraag gesteld hoe dit onderzoek gedaan is? Waaruit blijkt dat het met mobiele telefoons te maken heeft?

Er moet ook onderscheid gemaakt worden tussen enerzijds uit de klas en anderzijds uit de school. De TTS is zeer tevreden over hun beleid (telefoon wel toegestaan in school, maar niet in de klas). Het Werkman VMBO sluit zich hierbij aan. SvH en LvG doen het ook zo.

13. Mededelingen CvB

Het cvb licht desgevraagd de functiemix toe.

14. Mededelingen GMR

Geen mededelingen vanuit de GMR.

15. Rondvraag

Leerlingen vertellen hoe het MR-kamp is geweest. Als verbeterpunt wordt de communicatie benoemd.

De vacatiegelden op MR-niveau worden aangestipt. Het is aan de MR's zelf om dit te beslissen. Voorstel is dat de MR's aansluiting moeten zoeken bij de vacatievergoedingen van de GMR's.

16. Agendapunten volgende vergadering

- a. Begroting Openbaar Onderwijs Groningen
- b. Aanpassing managementreeks/functieboek VO
- c. Functiehuis Ondersteuningsbureau

17. Sluiting

De vergadering wordt beëindigd.

Nabespreking intern