

Agenda GMR PO 8 november 2023

| | |
|-----------------|---|
| Plaats en datum | Groningen, 8 november 2023 |
| Aanvang / einde | 19:30 uur – 21:30 uur |
| Vergaderlocatie | Ontmoetingsruimte Ondersteuningsbureau Openbaar Onderwijs Groningen |
| Opgemaakt door | Golan Ephrati |
| Telefoon | 06 828 939 32 |
| Overlegorgaan | GMR PO |
| Deelnemers | Leden van de GMR PO, College van Bestuur, Ambtelijk secretaris |

Voorbespreking intern (19:00 uur)

1. Opening en vaststellen van de agenda

Dit agendapunt is intern door de GMR besproken.

2. Verslag vorige vergadering

Dit agendapunt is intern door de GMR besproken.

3. Jaaragenda/activiteitenplan GMR 2023-2024

Dit agendapunt is intern door de GMR besproken.

4. Jaarverslag GMR 2022-2023

Dit agendapunt is intern door de GMR besproken.

5. Mededelingen

Dit agendapunt is intern door de GMR besproken.

GMR overleg met cvb (20:00 uur)

6. Verslag vorige vergadering

Het verslag van de vorige vergadering wordt vastgesteld.

7. Integriteitscode

De GMR kan instemmen met de integriteitscode, maar wel met de kanttekening dat iemand binnen de school verantwoordelijk is voor het laten tekenen door (LIO-)stagiaires. Het cvb licht toe dat stagiaires formeel geen relatie hebben met de stichting. GMR beaamt dat, maar het moet wel geregeld worden wie verantwoordelijk is voor het delen van de inhoud en het akkoord ervan. Immers: de inhoud is ook van toepassing op stagiaires.

8. Arbobeleid, verzuimbeleid en verzuimprotocol

De GMR vraagt zich af of bekend is wie op elke school de preventiemedewerker (artikel 2.2 Arbobeleid) is en of dit personeelslid er überhaupt voldoende uren voor heeft. Deze mensen zouden gefaciliteerd moeten worden. De PO-scholen lopen hier tegenaan. De GMR vraagt zich af of dit wellicht vaker op de agenda moet staan. Los hiervan kan de GMR met de beleidsstukken instemmen.

9. Vakantieregeling 2024-2025

De GMR vraagt zich af of de dag na Hemelvaartsdag een vrije dag is. Uit het schema blijkt dat deze dag geen vrije dag is. Het cvb geeft aan dat dit klopt. Voor de VO-leerlingen is het echter wel een dag van aanvullend vakantieverlof. De wens om een twee weken durende meivakantie te realiseren, maakt dat deze dag geen vrije dag is.

Gronings Ontzet valt dit keer in de zomervakantie (voor de leerlingen). De GMR heeft ingestemd met de vakantieregeling.

10. Viermaandsrapportage mei t/m augustus 2023

De GMR stelt een vraag over de thuiszitters als bedoeld op pagina 16. Voor wat betreft de verwijzing naar het sbo merkt de GMR op dat hierin alleen de verwijzers naar het VO staan, maar in het PO zijn deze er ook. Stel dat het sbo besluit de

deuren dicht te doen, zodat men onder de 2% blijft zitten, wat betekent dit? Want concreet levert dit meer thuiszitters op. Het cvb geeft aan dat de volmelding van RENN4 veel heeft betekend. Een aantal leerling met een RENN4-profiel is aangenomen vanuit de wens om de leerlingen niet thuis te laten zitten. Het cvb geeft aan dat het kan kijken naar opvang binnen het regulier onderwijs (PO-PO-verwijzing). Daarnaast moet men samen met het Swv en RENN4 kijken naar hoe deze kwestie aan de voorkant beter ingeregeld kan worden.

De GMR vraagt zich af of het wellicht een beter idee is om een reboundgroep op te richten. Hiervoor is echter wel een tlv vereist met de juiste verwijzing. Het cvb geeft aan dat het veel bewuster dit soort afwegingen wenst te maken. Bij extra vraag naar RENN4 is het doel om de bekostiging hiervan rond te krijgen, zonder dat de 2%-norm daarmee in gevaar komt.

In de viermaandsrapportage wordt een overzicht gedeeld met de normen (en beoordelingen) in verschillende kwaliteitsgebieden. Het cvb geeft aan dat de onderdelen per school door zowel directeur als adviseur wordt beoordeeld. Vervolgens is het een inschatting dat het cvb maakt, waarbij het naar verschillende factoren kijkt. Het betreft echter wel een momentopname, namelijk per half jaar. En hoe realiseer je verbetering? Het cvb benadrukt dat de planning en afspraken benoemd worden. Dit plan van aanpak is niet algemeen, maar verschilt per school. De beoordeling is daarnaast (mede) afhankelijk van de schooleigen ambitie. Wellicht dat er een vierde kleur bij moet, voor als de norm bereikt is maar de ambitie hoger ligt (paars is een vertekenend beeld).

11. Mededelingen CvB

Het CvB licht de mededelingen toe, inclusief de stand van zaken van de bezuinigingen van het KCOO. Voorgenomen besluit: wat is de rol van het KCOO? Individuele begeleiding van leerlingen door onderwijsondersteuners en de begeleiding van HB-ers gaat nu op een andere wijze plaatsvinden. Er wordt gekeken naar hoe dit volgend schooljaar gefaciliteerd kan worden. Ergo: het wordt wel vormgegeven, maar niet meer via het KCOO. Tot augustus blijft de huidige voorziening doorlopen. Het cvb benadrukt dat de voorziening blijft bestaan, maar de wijze waarop wordt nog onderzocht. De GMR benadrukt dat dit een punt van aandacht blijft.

Het medewerkerstevredenheidsonderzoek is na twee jaar weer uitgezet. De GMR benoemt dat er weinig bekendheid is over het Ondersteuningsbureau. Waarom zijn hier dan geen vragen over? Vragen over de overkoepelende organisatie zijn zeker ook relevant.

12. Mededelingen GMR

Veel PO-scholen zitten vol. Is er een beeld van waar de groei van het leerlingenaantal plaatsvindt en hoe O2G2 hiermee omgaat? Het cvb licht toe waar deze toename o.a. mee te maken heeft. Het cvb licht ook de rol van de gemeente toe: er wordt actief gekeken op de korte termijn of de capaciteit per wijk opgehoogd moet worden. Er wordt ook gekeken naar andere scholen in de wijk waar wel ruimte is. O2G2 is van de gemeente afhankelijk voor huisvesting. Soms wordt er echter ook bewust gekozen voor een groeistop.

13. Rondvraag

Van de rondvraag wordt geen gebruik gemaakt.

14. Agendapunten volgende vergadering

- a. Begroting Openbaar Onderwijs Groningen

15. Sluiting

De vergadering wordt beëindigd.