

Notulen GMR VO 27 september 2023

Plaats en datum	Groningen, 27 september 2023
Aanvang / einde	19:30 uur – 21:30 uur
Vergaderlocatie	Ontmoetingsruimte Ondersteuningsbureau Openbaar Onderwijs Groningen
Opgemaakt door	Golan Ephrati
Telefoon	06 828 939 32
Overlegorgaan	GMR VO
Deelnemers	Leden van de GMR VO, College van Bestuur, Ambtelijk secretaris

Voorbespreking intern (19:30 uur)

1. Opening en vaststellen van de agenda
Dit punt is intern door de GMR besproken.
2. Verslag vorige vergadering
Dit punt is intern door de GMR besproken.
3. Nieuwe vicevoorzitter/secretaris
Dit punt is intern door de GMR besproken.
4. Jaaragenda/activiteitenplan GMR 2023-2024
Dit punt is intern door de GMR besproken.
5. Jaarverslag GMR 2022-2023
Dit punt is intern door de GMR besproken.
6. Mededelingen
Dit punt is intern door de GMR besproken.

GMR overleg met cvb (20:30 uur)

7. Toelatingsbeleid 2024-2025
De GMR stipt een aantal tekstuele en inhoudelijke voorstellen aan. Het cvb licht desgevraagd toe dat in het overleg met andere schoolbesturen de broer/zusregeling ter sprake is geweest. In dit geval acht het cvb het wenselijk om één lijn te trekken met de andere besturen in de stad. Dit onderwerp verdient echter wel aandacht in de besprekingen voor het jaar erna. De GMR adviseert positief.

8. Prioriteiten 2024
Het cvb licht de prioriteiten toe. Deze prioriteiten komen voort uit het koersplan. Het cvb licht desgevraagd toe wat de (wettelijke) eisen zijn voor het schoolveiligheidsplan. De GMR benoemt nog wel dat genderneutrale ruimtes niet in de prioriteiten worden benoemd. Het cvb beaamt dat dit thema niet is meegenomen in dit jaar.

Desgevraagd licht het cvb toe dat het medewerkerstevredenheidsonderzoek binnenkort wordt uitgezet. Het cvb zet dit onderzoek elke twee jaar uit. Net als de GMR zag ook het cvb graag dat zo veel mogelijk medewerkers deelnemen aan dit onderzoek.

Het cvb licht daarnaast toe wat het bovenschools professionaliseringsplan inhoudt. De term wekt in eerste instantie wat verwarring op.

9. Mobiele telefoons in klassen
De GMR vraagt zich af hoe het cvb in dit onderwerp staat: is dit een schoolaangelegenheid of wordt dit bovenschools geregeld? Wat betreft het cvb wordt er wel één lijn getrokken. Dit is momenteel echter nog niet het geval. Het cvb benadrukt dat input vanuit de GMR welkom is. Dit wordt tijdens de volgende GMR-vergadering besproken. De GMR is

benieuwd naar een plan van aanpak en spreekt de wens uit dat dit onderwerp (inhoudelijk) terugkomt in het volgende overleg. Vanuit de GMR wordt daarnaast opgemerkt dat sommige scholen hier al een beleid voor hebben. Dit betekent dus dat de mr's zelf het hier al over hebben gehad. De algehele tendens is momenteel dat de scholen het zelf individueel regelen.

10. Inspectiekader

Het cvb presenteert het inspectiekader. Na afloop geeft een aantal leden input vanuit de eigen scholen en neemt graag de toelichting op het kader mee naar de eigen mr of school. Het cvb ziet het inspectiekader als minimale kwaliteitseisen.

11. Mededelingen CvB

Het cvb licht de mededelingen toe.

12. Mededelingen GMR

De GMR heeft geen verdere mededelingen.

13. Rondvraag

Vanuit de GMR wordt een vraag gesteld over kledingvoorschriften. Verwezen wordt naar het leerlingenstatuut.

14. Agendapunten volgende vergadering

- a. Viermaandsrapportage mei t/m augustus
- b. Integriteitscode
- c. Arbobeleid
- d. Leidinggevende structuur VO
- e. Functiehuis OB
- f. Functiemix
- g. Medewerkerstevredenheidsonderzoek
- h. Mobiele telefoons in klassen
- i. Communicatie (intern)
- j. Medezeggenschapsreglement

15. Sluiting

Nabespreking intern

Dit punt is intern door de GMR besproken.